



**CO.N.A.CO.** COMITATO NAZIONALE AMMINISTRATIVO-CONTABILI  
DEL C.N.VVF.

*"insieme per una contrattazione migliore"*

**Sede e Presidenza**

Ronchi dei Legionari, 29 gennaio 2013

Via Le Giare n. 26  
34077 Ronchi dei Legionari (GO)  
Tel. 3346758475 – 3346758440  
e-mail: [conaponazionalevf@gmail.com](mailto:conaponazionalevf@gmail.com)

Spazio nei siti web concessi dalla OO.SS. VF:  
[www.conapo.it](http://www.conapo.it) (concesso dal CONAPO)  
[www.cisalvfvf.org](http://www.cisalvfvf.org) (concesso dalla CISAL VF)

**Siamo presenti anche su Facebook e su Twitter!!!!**

**Prot. n. 5/2013**

**AL CAPO DIPARTIMENTO DEI VIGILI  
DEL FUOCO, SOCCORSO PUBBLICO E  
DIFESA CIVILE  
Prefetto Francesco Paolo TRONCA**

**AL VICE CAPO DIPARTIMENTO  
CAPO DEL CORPO NAZIONALE VVF  
Dott. Ing. Alfio PINI**

**AL DIRETTORE CENTRALE RISORSE  
UMANE  
Dott.ssa Carla CINCARILLI**

**ALL'UFFICIO GARANZIE SINDACALI  
Dott. Giuseppe CERRONE**

**AI SIGG.RI DIRETTORI REGIONALI**

**AI SIGG.RI COMANDANTI PROVINCIALI**

**ALLE OO.SS. NAZIONALI VVF:**

- CISL [fns@cisl.it](mailto:fns@cisl.it)
- CGIL [coordinamentovvf@fpcgil.it](mailto:coordinamentovvf@fpcgil.it)
- UIL [uilvfvf@tiscalinet.it](mailto:uilvfvf@tiscalinet.it)
- CONAPO [nazionale@conapo.it](mailto:nazionale@conapo.it)
- USB [vigilidelfuoco@usb.it](mailto:vigilidelfuoco@usb.it)
- CONFSAL [segreteria@confsalvigilidelfuoco.it](mailto:segreteria@confsalvigilidelfuoco.it)
- CISAL [antonio.formisano@cisalvfvf.org](mailto:antonio.formisano@cisalvfvf.org)
- UGL [uglromavvf@libero.it](mailto:uglromavvf@libero.it)

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE DI PERSONALE SATI ALLE DIREZIONI REGIONALI.  
PUNTUALIZZAZIONI, SOLLECITO RISCANTRO E RICHIESTA REVISIONE  
PROVVEDIMENTI DI ASSEGNAZIONI.**

Con la presente nota lo scrivente Comitato del personale SATI del CNVVF, nella sua qualità di portatore di interessi diffusi di cui all'art. 9 della Legge 241/90, chiede di avere risposte certe in merito alla seguente questione.

Con nota prot. n. 1 del 09.01.2013 (che ad ogni buon fine si allega in copia) questo Comitato, che riunisce il personale sati del CNVVF, ha posto all'Amministrazione un quesito sulle modalità con cui viene assegnato il personale sati alle Direzioni Regionali.

Questo perché, mentre nella gestione della mobilità è stato più volte affermato dalla Direzione Centrale delle Risorse Umane che l'organico delle Direzioni è tutt'uno con quello del Comando Capoluogo di Regione e quindi viene impedito al personale di rappresentare aspirazioni di trasferimento in Direzione in occasione della mobilità stessa, nelle recentissime assegnazione di personale neoassunto, (es. la graduatoria dei vcac assegnati nel mese di novembre 2012), prendiamo atto che alcuni sono stati **ESPRESSAMENTE ASSEGNATI**, con provvedimenti a firma della dott.ssa Cincarilli, **alle Direzioni Regionali**.

Non ce ne vogliono i neo-colleghi vcac. Ma devono convenire pure loro che l'aggirare in questo modo deliberato e ingiustificato le aspirazioni di chi ha un'anzianità di servizio, i titoli e l'esperienza professionale per poter essere assegnato a tali Strutture, con un indubbio **DIRITTO DI PRECEDENZA**, costituisce una **grave violazione dei DIRITTI DEL LAVORATORE, DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO**, e del rispetto dovuto al dipendente. Senza contare l'assoluta negazione della trasparenza nella gestione delle assegnazioni e della partecipazione sindacale.

Oltre a ciò vogliamo segnalare, senza tanti giri di parole, l'assurdità delle situazioni che si stanno verificando in questo momento di particolare cambiamento strutturale-normativo delle Direzioni Regionali.

Infatti, visto che il Decreto n. 584 del 26.11.2012 attribuisce ai Sigg.ri Direttori Regionali la qualifica anche di **Funzionario Delegato**, e quindi la titolarità di autonomi poteri di spesa, e considerato che in tantissime Direzioni è dislocato **personale sati che mai ha prestato servizio presso i Comandi Provinciali**, non avendo avuto così modo di acquisire la dovuta esperienza di gestione di contabilità, le Direzioni Regionali si trovano costrette a chiedere, in questa prima fase di applicazione, la collaborazione e l'esperienza del personale sati in servizio presso i Comandi della Regione ovvero del Comando Capoluogo.

In aggiunta a ciò, sarebbe quanto mai inopportuno che i colleghi assegnati alle Direzioni Regionali con un provvedimento a firma del Direttore Centrale delle Risorse Umane, qualora invitati a prestare servizio c/o il Comando Capoluogo, si opponessero in virtù di **titolo** che abilita, in questo caso, a "passare sopra" alle aspirazioni di chi ha acquisito maggiore anzianità, professionalità ed ovvia esperienza di gestione che forse sarebbe più idoneo a ricoprire detto incarico.

Francamente, noi vediamo in questa gestione una sorta di **mancaza di rispetto anche nei confronti dei Direttori Regionali stessi**; da sempre riteniamo la Direzione una struttura sovraordinata ai Comandi, ove il personale ivi assegnato ha anche una funzione, per così dire, di coordinamento e di indirizzo verso le strutture della regione. Questo nostro pensiero risulta concretizzato anche nel recente Regolamento delle Direzioni Regionali. Ma com'è possibile, allora, che vi si assegni personale neoassunto, totalmente privo di esperienza?

Sarebbe più corretto che venisse aperta una **"mobilità regionale"** con l'obiettivo di applicare le piante organiche delle Direzioni, affinché le stesse si possano avvalere della professionalità e delle esperienze acquisite dal personale in servizio nell'ambito regionale ovvero del capoluogo di Regione.

Non vorremmo definire tutto ciò una vergogna, ma sicuramente si sta attuando una gestione del personale sati alquanto “nebulosa”, per motivazioni e con obiettivi incomprensibili.

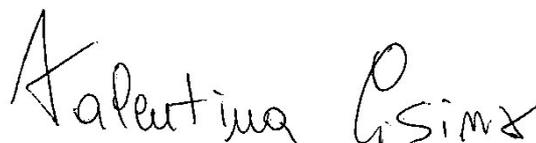
**Per tutto quanto sopra, chiediamo:**

1. **di conoscere i presupposti normativi** che hanno indotto l'Amministrazione a confezionare provvedimenti di assegnazione “ad hoc” alle Direzioni Regionali di personale sati;
2. **che vengano ritirati tali provvedimenti**, ove non supportati da specifiche norme, e venga invece attuata senza indugio una trasparente mobilità in ambito regionale dell'organico sati per la formazione dell'organico delle Direzioni Regionali.

Essendo certi che l'argomento in esame merita la dovuta attenzione, sia da parte dell'Amministrazione che da parte delle OO.SS., chiediamo anche alle OO.SS. stesse che vengano **intraprese con forza tutte le azioni possibili** affinché sia data chiarezza e assicurata la parità di trattamento del personale sati nelle assegnazioni di che trattasi.

L'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

**IL PRESIDENTE CO.N.A.CO**  
**dott.ssa Valentina CISINT**





**CO.N.A.CO.** COMITATO NAZIONALE AMMINISTRATIVO-  
CONTABILI DEL C.N.VVF.

*"insieme per una contrattazione migliore"*

**Sede e Presidenza**

Ronchi dei Legionari, 9 gennaio 2013

Via Le Giare n. 26  
34077 Ronchi dei Legionari (GO)  
Tel. 3346758475 – 3346758440  
e-mail: [conaponazionalevf@gmail.com](mailto:conaponazionalevf@gmail.com)

Spazio nei siti web concessi dalla OO.SS. VF:  
[www.conapo.it](http://www.conapo.it) (concesso dal CONAPO)  
[www.cisalvfvf.org](http://www.cisalvfvf.org) (concesso dalla CISAL VF)

**Siamo presenti anche su F.B. e su Twitter!!!!**

Prot. n. 1/2013

**AL CAPO DIPARTIMENTO DEI VIGILI  
DEL FUOCO, SOCCORSO PUBBLICO E  
DIFESA CIVILE  
Prefetto Francesco Paolo TRONCA**

**AL VICE CAPO DIPARTIMENTO  
CAPO DEL CORPO NAZIONALE VVF  
Dott. Ing. Alfio PINI**

**AL DIRETTORE CENTRALE RISORSE  
UMANE  
Dott.ssa Carla CINCARILLI**

**ALL'UFFICIO GARANZIE SINDACALI  
Dott. Giuseppe CERRONE**

**ALLE OO.SS. NAZIONALI VVF:**

- CISL [fns@cisl.it](mailto:fns@cisl.it)
- CGIL [coordinamentovvf@fpcgil.it](mailto:coordinamentovvf@fpcgil.it)
- UIL [uilvfvf@tiscalinet.it](mailto:uilvfvf@tiscalinet.it)
- CONAPO [nazionale@conapo.it](mailto:nazionale@conapo.it)
- USB [vigilidelfuoco@usb.it](mailto:vigilidelfuoco@usb.it)
- CONFISAL [segreteria@confisalvigilidelfuoco.it](mailto:segreteria@confisalvigilidelfuoco.it)
- CISAL [antonio.formisano@cisalvfvf.org](mailto:antonio.formisano@cisalvfvf.org)
- UGL [uglromavvf@libero.it](mailto:uglromavvf@libero.it)

**OGGETTO: ORGANICO DELLE DIREZIONI REGIONALI. RICHIESTA INFORMAZIONI.**

Con la presente nota lo scrivente Comitato del personale SATI del CNVVF, nella sua qualità di portatore di interessi diffusi di cui all'art. 9 della Legge 241/90, chiede di avere risposte certe in merito alla seguente questione.

L'organico del personale SATI assegnato alle Direzioni Regionali VVF sembrava essere un tutt'uno con quello relativo al Comando Provinciale Capoluogo di Regione, o perlomeno nessun atto o normativa ha mai fatto presupporre qualcosa di diverso. L'assegnazione alla Direzione di personale SATI avveniva, quindi, in modo quasi informale, a volte senza nessun atto scritto a supporto, in base alle esigenze e agli accordi tra Direttori Regionali e Comandanti Provinciali.

In più occasioni la Direzione Centrale delle Risorse Umane, chiamata a fornire chiarimenti in merito a mancati accoglimenti di richieste di mobilità verso le Direzioni Regionali da parte di personale in servizio c/o il Comando capoluogo di Regione, ha rappresentato che **“le graduatorie di mobilità del personale SATI tengono conto solo delle aspirazioni di sedi diverse da quella di appartenenza”**. **Da questo, risulta corretta l'interpretazione che si continui a considerare Comando Capoluogo e Direzione Regionale un “tutt'uno” per quanto attiene la pianta organica del personale sati.**

Non sembrano certamente in linea con tale considerazione le recenti assegnazioni “ad hoc” di personale SATI alle Direzioni Regionali (es. alcuni vvac neo assunti o interessati dalla mobilità) effettuate di recente dalla Direzione Centrale delle Risorse Umane. **Tali assegnazioni, forse, hanno violato diritti di personale più anziano di servizio e che magari aspirava a detta collocazione.**

Per quanto sopra, con l'obiettivo di tutelare i diritti del personale SATI del CNVVF in una situazione che presenta quanto meno una “nebulosità”, si chiede:

1. di conoscere in base a quali normative in atto al personale SATI assegnato al Comando Capoluogo di Regione risulta preclusa la possibilità di presentare domanda di mobilità verso la propria Direzione Regionale venendo, di fatto, gravemente penalizzato nei confronti di colleghi in servizio c/o altri Comandi;
2. qualora sia intervenuta una recente normativa che preveda l'assegnazione “ad hoc” di personale SATI alle Direzioni Regionali VF se ne chiede gli estremi;
3. relativamente al precedente punto 2), ovvero se ora venga previsto che il personale SATI venga assegnato direttamente alle Direzioni Regionali, si chiede che le **assegnazioni vengano fatte nell'ambito della mobilità e rispettandone le medesime regole e i medesimi criteri.** Crediamo infatti che debba essere data precedenza alle aspirazioni del personale con maggiore anzianità di servizio, a quelli che magari si sono fatti il loro bel bagaglio in uno o più Comandi. **Crediamo, soprattutto, che non sia corretto che colleghi sati siano stati, all'atto dell'assunzione, assegnati alle Direzioni Regionali e dalle medesime non si siano più mossi.** Sarebbe giusto che ogni unità assegnata facesse esperienza di lavoro prima c/o il Comando Provinciale, potendo poi eventualmente aspirare alla Direzione Regionale, dove il lavoro amministrativo è di ovvia altra natura e di diversa portata;
4. trattandosi di materia oggetto quantomeno di informativa sindacale, chiediamo che le assegnazioni e/o i trasferimenti verso le Direzioni Regionali vengano effettuati rispettando tutte le normative di partecipazione sindacale, con la trasparenza dovuta in questi casi. **Si auspica che le OO.SS. in indirizzo ne pretendano il rispetto.**

Essendo certi che l'argomento trattato meriti la dovuta considerazione unitamente e il diritto al riscontro in quanto trattandosi di materia che ci riguarda in prima persona, ringraziamo per l'attenzione e auspichiamo una seria e urgente trattazione del medesimo da parte sia dell'Amministrazione che delle OO.SS VF.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE CO.N.A.CO  
dott.ssa Valentina CISINT

